



Revisorerna
2017-12-14

Till:
Kommunstyrelsen och för kännedom
till kommunfullmäktige

Granskning av strategisk kompetensförsörjning

Vår samlade bedömning är att kommunstyrelsens arbete med kompetensförsörjning inte bedrivs helt ändamålsenligt.

Kommunen har vidtagit flera olika åtgärder för att stärka Vänersborgs kommuns arbetsgivarvarumärke och det har påbörjats ett arbete med att ta fram ett styrande dokument för personalförsörjningen inom kommunen. Vi bedömer också att det finns en tydlig ansvarsfördelning och organisation samt stöd till chefer för att hantera kompetensförsörjning och kompetensutveckling.

Men det saknas tydlig ledning, styrning och uppföljning av kompetensförsörjningen och det framtida personal- och kompetensförsörjningsbehovet är inte kartlagt eller tydliggjort.

Vi rekommenderar att kommunstyrelsen att;

- genomföra en kartläggning av kommunens långsiktiga behov av kompetensförsörjning.
- stärka sin ledning, styrning och uppföljning inom ramen för kommunens strategiska kompetensförsörjning.

Rapporten överlämnas för kännedom och beaktande i enlighet med de av kommunfullmäktige antagna rutinerna för rapportering. Vi önskar svar från kommunstyrelsen senast 2018-03-14.

För kommunens revisorer

Thomas Boström
Ordförande

Torsten Gunnarsson
Vice ordförande