



Revisorerna
2022-12-15

Till:

Samtliga ledamöter och ersättare i överförmyndarnämnden

För kännedom:

Kommunstyrelsen
Kommunfullmäktige

Granskning av överförmyndarnämnden

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Vänerns kommun har KPMG genomfört en granskning av överförmyndarnämnden.

Syftet med granskningen har varit att bedöma om överförmyndarnämndens verksamhet bedrivs med tillräcklig intern styrning, ledning, uppföljning och kontroll.

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att överförmyndarnämndens verksamhet bedrivs med tillräcklig styrning, ledning, uppföljning och intern kontroll.

Vi har i vår granskning noterat att nämndens organisation är begränsad, vilket gör att naturlig personalomsättning påverkar verksamhetens möjlighet att fullfölja sitt uppdrag väsentligt. Detta bör nämnden särskilt beakta som inneboende sårbarhet i sin organisation. All personal är anställd vid kommunstyrelseförvaltningen, vilket gör att nämnden behöver ha en tydlig dialog med kommunstyrelsen kring denna risk.

Rekrytering av ställföreträdare sker på sedvanligt sätt och de insatser som genomförs och planeras bedöms vara rimliga. Precis som i många andra kommuner finns dock svårigheter att finna lämpliga personer. Att vara generös med möjligheterna till fortbildning kan vara ett sätt att förbättra rekryteringsläget.

Inom ramen för nämndens eget internkontrollarbete genomförs inga stickprovskontroller av akter utan den förlitar sig på goda rutiner samt Länsstyrelsens tillsyn och kontroll. Djupgranskningar görs dock av ärenden som ett ordinarie led i handläggningen. Resultatet av djupgranskningar av ärenden återkopplas normalt sett inte till nämnden. Vi har inom ramen för vår granskning genomfört en stickprovsgranskning, vilken inte påvisar några avvikelser.

Utifrån vår bedömning och slutsats rekommenderar vi överförmyndarnämnden att:

- Skapa en tydligare utbildningsplan för ställföreträdare i syfte att säkerställa kompetensen och attraktiviteten, bland annat för att underlätta rekrytering.
- Fortsätta arbetet med att stärka kontinuiteten vid personalbortfall inom organisationen bland annat att genom dialog med kommunstyrelsen för att uppmärksamma risken.
- Pröva om stickprovsmässiga kontroller akter bör införas som ett led i nämndens interna kontrollarbete alternativt systematisk återrapportering av resultatet utifrån genomförda djupgranskningar.
- Pröva att ta del av förteckning över upprättade mallar och rutinbeskrivningar som ett led i sitt internkontrollarbete i syfte att medvetandegöra nämndens ledamöter om verksamhetens rutiner och arbetssätt.

Rapporten överlämnas för kännedom och beaktande i enlighet med de av kommunfullmäktige antagna rutinerna för rapportering.

Vi önskar svar från överförmyndarnämnden senast 2023-02-15.

För kommunens revisorer

Thomas Boström
Ordförande

Torsten Gunnarsson
Vice ordförande



Vänerns kommun

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Torsten Gunnarsson

Thomas Boström