



## Motion – Uppdatering av Företagspolicy för Vänersborgs kommun

### Bakgrund

På Kommunfullmäktige, onsdag 17 juni 2020 fanns flera ärenden som handlade om avsägelser av uppdrag i styrelsen för ett av kommunens bolag, och det stod klart att det finns flera oklarheter kring hanteringen som inte besvaras av det befintliga regelverket: FÖRETAGSPOLICY FÖR VÄNERSBORGS KOMMUN, antagen av kommunfullmäktige 1994-10-25, § 115 (hädanefter kallad Policyn). Till detta väljer jag att lägga ytterligare oklarheter med bäring på styrningen av de kommunala bolagen.

1. I Policyn §5d anges "Val av ledamöter till företagets styrelser sker vid samma tillfälle som fullmäktige väljer nya ledamöter till de kommunala nämnderna, d v s i samband med att ny mandatperiod inträffar. Tillträdet till uppdragen i företagets styrelser sker dock i samband med respektive företags bolagsstämma."

-Det är oklart hur fyllnadsval ska hanteras.

2. I Policyn §5e anges "Kommunfullmäktige tar ställning till om suppleanter i bolagens styrelser skall ha närvarorätt och om de i så fall också skall ha rätt att delta i överläggningarna". Samtidigt anges t.ex i Ägardirektiv för Hunnebergs kungajakt- och viltmuseum AB, §12: "Suppleant har rätt att närvara och yttra sig vid styrelsesammanträde – även om han inte ersätter ledamot. Suppleant skall alltid kallas till styrelsesammanträde". Båda regelverken är fattade av Kommunfullmäktige

- Detta kan tolkas som att Kommunfullmäktiges ställningstagande sker i Ägardirektivet, och/eller att Kommunfullmäktige närsomhelst kan ta ställning om närvarorätt.

3. I AktieBolagsLagen 2005:551 (ABL) Kap 8 anges:

§13 Styrelseledamots mandattid: "Ett uppdrag som styrelseledamot gäller till slutet av den första årsstämma som hålls efter det år då styrelseledamoten utsågs. Ändringar i styrelsens sammansättning har dock verkan först från den tidpunkt då anmälan om ändringen kom in till Bolagsverket eller från den senare tidpunkt som anges i det beslut som anmälan grundar sig på."

§14 Styrelseledamots förtida avgång: "Ett uppdrag som styrelseledamot upphör i förtid, om styrelseledamoten eller den som har utsett honom eller henne anmäler att uppdraget skall upphöra. Anmälan skall göras hos styrelsen. Om en styrelseledamot som inte är vald av bolagsstämman vill avgå, skall anmälan också göras hos den som har utsett honom eller henne. I fråga om verkan av styrelseledamotens avgång gäller 13 § första stycket andra meningen." (se citat ovan)

I Policyn §5d (se punkt 1 ovan) anges att Kommunfullmäktige väljer styrelsens ledamöter.

-Oklart om en avsägelse från ett styrelseuppdrag i ett Kommunalt Bolag meddelas Kommunfullmäktige och/eller Bolagets styrelse.

-Oklart vem som ansvarar för att ändringen skyndsamt inkommer till Bolagsverket (huruvida detta finns angivet i respektive styrelses arbetsordning).

-Oklart när ledamoten formellt har lämnat styrelsen och ej längre ska delta i styrelsens arbete:: vid meddelandetidpunkten till kommunfullmäktige/ styrelsen, då avsägelsen behandlats på kommunfullmäktigemöte, då kommunfullmäktigemötets protokoll vunnit laga kraft, eller då ändringen kom in till Bolagsverket.

4. Ett scenario som inte är otänkbart är att Ordföranden avsäger sig sitt uppdrag och Vice Ordföranden går in i dennes ställe. Hur lång tid detta ska fortgå ligger helt i händerna på Kommunfullmäktige som är den enda instansen som kan utse en ny Ordförande. Arvoderingen ska spegla uppdragets arbetsinsats samt ansvar. I Policyn §5h står det "Kommunfullmäktige fastställer grunderna för arvode och andra ersättningar som skall utgå till styrelseledamöter och suppleanter samt de revisorer och suppleanter som utses av fullmäktige." medan det i Bilaga till bestämmelser om arvoden för förtroendevalda 2020 står "REKOMMENDERADE ÅRSARVODEN TILL FÖRTROENDEVALDA I KOMMUNALA BOLAG FR.O.M. 2020-01-01. (mina markeringar). Se även Fråga 1.

-Riktlinjer för hur en sådan situation som beskrivs ovan (inklusive arvodering) hanteras och av vem (Kommunfullmäktige respektive Bolagsstyrelsen) bör tas fram.

5. Kommunstyrelsen antog 2020-03-25 Dnr: KS 2019/258 dokumentet Riktlinje för styrande dokument. I det anges att "En Policy anger kommunens förhållningssätt till något. Den ska vara översiktlig och kortfattad och ange grundprinciper och värderingar för att styra agerandet inom ett område. En policy ska inte ge några fasta regler utan principer som vägledning inom det aktuella området."

- Tveksamt om nuvarande Policy är en policy enligt de nya riktlinjerna.

Med stöd av ovanstående resonemang yrkar jag att Kommunstyrelsen:

-klarlägger ovanstående oklarheter, samt att, med detta som grund:

-Kommunstyrelsen återkommer till Kommunfullmäktige med ett förslag på uppdaterat styrande dokument som ersätter FÖRETAGSPOLICY FÖR VÄNERSBORGS KOMMUN 1994-10-25.



Tor Wendel (M)